

## Gastdocenten

Naast de hoofddocenten, zijn boeiende en prikkelende gastdocenten uitgenodigd, die vanuit hun specifieke invalshoek de thema's leidinggeven en talent herkennen belichten.

**Joep Choy**, psycholoog en auteur, is als partner, organisatieadviseur, trainer en coach verbonden aan Choy consultants en als directeur, opleider, psychotherapeut en systeemtherapeut aan NISTO opleidingen.

**René ten Bos**, hoogleraar filosofie aan de Radboud Universiteit, Fac. Management en Wetenschappen. Hij publiceerde oa Modes in management, Rationele engelen en Het geniale dier.

**Paul de Blot** promoveerde in 2004, op 79-jarige leeftijd, op het proefschrift Vernieuwing van organisaties in een chaotische omgeving door vernieuwing van de mens. Vorig jaar werd hij benoemd tot hoogleraar business spiritualiteit aan de Nyenrode Business Universiteit.

**Han van der Pool** is een zeer ervaren Management Development professional. Zijn expertise is te herleiden tot kennis uit de vakgebieden arbeids- en organisatiepsychologie, organisatiekunde en projectmanagement, aangevuld met ruim dertig jaar ervaring als talentmanager, trainer/coach en adviseur in het bedrijfsleven.

**Helmert Woudenberg** is toneelschrijver, acteur en regisseur en heeft in talloze Nederlandse films gespeeld. Hij is een van de oprichters van het Werktheater en heeft op basis daarvan een eigen speelmethode ontwikkeld, die inzicht geeft in de oerkrachten die het menselijk gedrag bepalen.

## Locatie

De leergang vindt plaats in The Waverly House in Ouderkerk aan de Amstel. The Waverly House beschikt over 10 hotelkamers. Deze kunnen ook voor de avond tevoren geboekt worden. De kosten bedragen € 95,- per nacht, inclusief ontbijt.

## Investering

De investering voor de executive leergang vraagt € 7.850,- exclusief reiskosten, de eventuele overnachtingen in The Waverly House en aan te schaffen boeken.

Alle maaltijden tijdens de leergang zijn inbegrepen, evenals het persoonlijke gesprek voorafgaand aan de leergang.

## Aanmelding

Aanmelden kan via de website van de RINO, [www.rino.nl/coach](http://www.rino.nl/coach).

Hein Lautenbag, die de Leergang administreert, neemt vervolgens contact met u op om een afspraak te maken voor het kennismakingsgesprek met één van de hoofddocenten.

**MOVIMENTO**  
BESTUUR EN MANAGEMENT

Zusterplein 22a  
3703 CB Zeist

T (030) 711 56 11  
F (030) 691 91 05

E [info@movimento-zorg.nl](mailto:info@movimento-zorg.nl)  
W [www.movimento-zorg.nl](http://www.movimento-zorg.nl)

**RINO**

NASCHOLING & OPLEIDING GGZ  
Noord-Holland  
[www.rino.nl](http://www.rino.nl)

Leidseplein 5  
1017 PR Amsterdam

T (020) 625 08 03  
F (020) 625 59 79

E [info@rino.nl](mailto:info@rino.nl)  
W [www.rino.nl](http://www.rino.nl)

**RINO**

NASCHOLING & OPLEIDING GGZ  
Noord-Holland  
[www.rino.nl](http://www.rino.nl)

**MOVIMENTO**  
BESTUUR EN MANAGEMENT

## De Bestuurder als Professionele Coach executive leergang voor bestuurders in de zorg

*Coaching is een belangrijk instrument voor het verbeteren van de bestuurlijke en managerial kwaliteit. Tijdens gesprekken met bestuurders is gebleken dat bij velen van hen de wens leeft om via coaching van medebestuurders en high potentials een bijdrage te leveren aan de kwaliteitsontwikkeling van organisaties en hun medewerkers.*

De executive leergang  
De Bestuurder als Professionele Coach  
is door Movimento samen met de RINO Noord-Holland  
speciaal voor ervaren bestuurders in de zorg  
ontwikkeld.

## Visie op coaching

De RINO en Movimento formuleren hun visie op coaching als volgt:

De onderliggende boodschap van de coach aan de coachee is steeds:

- Je hebt meer mogelijkheden dan waar je nu gebruik van maakt
- Je kunt meer dan hoe je nu functioneert
- Je weet meer dan wat je nu paraat hebt
- Je kunt meer zien en begrijpen dan waar je nu op gefocused bent

Daarmee wordt het coachingsproces gericht op de begeleiding van iemand in zijn ontwikkeling en minder op problemen die moeten worden opgelost.

## Doelstelling

Na afloop van de executive leergang beschikken de deelnemers over een professionele basis en een coachings-instrumentarium waarmee zij zich als coach voor collega's en high potentials kunnen profileren.

Deze professionele basis omvat de kerncompetenties zoals die geformuleerd zijn door de International Coach Federation (ICF) en de European Mentoring en Coaching Council (EMCC):

- Zelfinzicht en gerichtheid op zelfontwikkeling
- Omgaan met het coachcontract
- Vormgeven van de coachrelatie
- De cliënt in staat stellen inzicht te verwerven en te leren
- Doel- en actiegerichtheid
- Gebruik van modellen en technieken
- Evaluatie

## Wie kunnen deelnemen?

Raden van bestuur en interim bestuurders, mannen én vrouwen, die hun senioriteit op het gebied van coaching verder uit willen bouwen en/of zich oriënteren op een volgende stap in hun loopbaan waarin coaching een belangrijke plek zal innemen. Vanuit hun bestuurlijke achtergrond hebben zij immers jong talent veel te bieden.

Er vindt een individueel kennis-makingsgesprek plaats. Daarin zal ook aan de orde komen in hoeverre de bestuurder bereid is om ook over zichzelf te leren.

## Programma

Er zijn 5 tweedaagse bijeenkomsten gepland, steeds op donderdag en vrijdag. Per tweedaagse module wordt er op 5 dagdelen gewerkt. De vaste docenten zijn gedurende alle dagdelen aanwezig. Per module zorgt een gastdocent voor input.

Elke module start op donderdag om 9.00 uur met de ontvangst in Waverly House. Het programma begint om 9.30 uur. Er wordt die dag, inclusief pauzes, gewerkt tot 20.00 uur, waarna het diner plaatsvindt. Op vrijdag start het programma om 9.00 uur en wordt er gewerkt tot 17.00 uur.

## Inhoud en werkwijze

Er wordt gewerkt van 'buiten' naar 'binnen', dat wil zeggen dat thema's als context en systeem in de eerdere modules aan de orde komen en thema's als individu en persoonlijkheid later in de reeks. Gedurende elke module wordt gewerkt aan specifieke coachingsvaardigheden. Ook die kennen een opbouw: van basisvaardigheden naar verdieping. Hierbij wordt het EMCC schema gehanteerd.

Daarnaast worden begrippen uit andere theoretische kaders aangereikt die tot verdieping van de coaching kunnen bijdragen. Er wordt een klapper met relevante en actuele literatuur aangeboden.

Er wordt gewerkt met afwisselende werkvormen: theoretische inleidingen, praktische oefeningen, rollenspel, en creatieve werkvormen.

## MODULE 1. CONTEXT EN SYSTEEM 6 en 7 oktober 2011

- Organisaties en systemen
- Rollen in een groep, groepsdynamica
- Rollen als coach
- Positief leren

## MODULE 2. MODERN LEIDERSCHAP 10 en 11 november 2011

- Rollen in leiderschap
- Rol als coach versus rol als manager of adviseur
- Positieve psychologie
- Oplossingsgericht coachen

## MODULE 3. COACHEN ALS PROCES 1 en 2 december 2011

- Dynamiek in coachingsrelaties
- Grenzen van coaching
- De opbouw van een coachtraject

## MODULE 4. HET INSTRUMENTARIUM VAN DE COACH 26 en 27 januari 2012

- Neuroleiderschap
- Quiet Leadership
- Over ego's en narcisme
- Potentieel (h)erkennen en stimuleren

## MODULE 5. PERSOON IN CONTEXT 8 en 9 maart 2012

- Afronden van het coachingstraject
- Plannen voor de toekomst

## Hoofddocenten

**Marianne van der Pool** MCC is



coachingspsycholoog en BIG geregistreerd psychotherapeut. Ze werkt als executive coach en trainer in haar eigen bedrijf en, samen met Aukje, in Talent in Balans. Haar

werk richt zich op vraagstukken van professionals rond het optimaal inzetten van talenten in het werk en de balans tussen werk en privéleven. Zij is auteur van het boek 'Twee carrières op een kussen' en schreef 3 jaar lang, samen met Aukje, wekelijks de rubriek 'De Carrièrecoach' voor de webeditie van het NRC. Tot 1997 was zij als manager werkzaam in de GGZ. Als MCC is zij mentorcoach voor de ICF, en Sr Practitioner bij de NOBCO. Bij de RINO is zij programmaleider van de opleiding tot Sr Certified Coach en geeft coachingscursussen.



**Aukje Delahay** is een creatieve duizendpoot, die professionals en mensen in hogere MT-functies als coach ter zijde staat. Zij traint, naast het bedrijfsleven, in de zorgsector, zowel

op MT- als op bestuurs- en toezichtniveau. Haar achtergrond is oorspronkelijk Personeelsbeleid en Arbeidsvraagstukken. Zij werkte 12 jaar als directielid bij de Riagg. Ook maakte ze deel uit van diverse besturen en raden van toezicht. Zij is BIG geregistreerd psychotherapeut en werkte tot eind jaren '90 als gezins- en relatietherapeut en opleider groeps- en gezinspsychotherapie. In 1997 startte zij met Marianne van der Pool een van de eerste coachingbureaus. Aukje is ACC lid van de ICF.